

Scheda di Valutazione Performance Complessiva del Dirigente. Anno di riferimento: 2019												
Dirigente:		Raffaella Ladiana										
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane suddivise per livello di inquadramento	1 Dir., 1 QB, 3 II Liv.,1 IV Liv. CENTRO DI COSTO - C3 - Direzione Amministrativa		Risorse finanziarie:	CENTRO DI COSTO - C3 - Direzione Amministrativa							
	Risorse strumentali in dotazione:	CENTRO DI COSTO - C3 - Direzione Amministrativa		Altre risorse:	CENTRO DI COSTO - C3 - Direzione Amministrativa							
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)	Obiettivi - Peso %		Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore previsto	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggi o Pesato	Periodo %	Rapporto al periodo	
	Obiettivi organizzativo VO - 70%											
	Obiettivo 1	Progettazione di un sistema di integrazione dei seguenti processi: buste paga, contabilizzazione, pagamento emolumenti		33%	Giorni lavoro (riduzione in decremento rispetto alla baseline di 6gg/uu)	3 GG/UU	3,22	93%	31%	72%	22,32000%	
				25%			3,22	93%	23%	28%	6,51000%	
	Obiettivo 2	Monitoraggio delle opere avviate e della spesa effettuata rispetto alle risorse assegnate nel triennio 2017-2019 dal Ministero delle Infrastrutture e Trasporti		25%	Verifica spesa attraverso il rapporto tra la spesa e le risorse assegnate. ON/OFF	Verifica spesa/ Utilizzo delle risorse assegnate non inferiore al 50%	ON	100%	25%	28%	7,00000%	
	Obiettivo 3	Migliorare la qualità dei dati e delle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web www.port.taranto.it per quanto riguarda la completezza, la tempestività dell'aggiornamento, l'accessibilità all'utenza e l'apertura del formato dei dati.		33%	Punteggi raggiunti nelle voci pubblicazione, completezza del contenuto, aggiornamento e apertura del formato della Delibera ANAC n. 141/2019 dall'AdSP MI nell'adempimento di quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013. Punteggi associati alle attestazioni rilasciate Dall'OIV.	60,00%	100%	100%	33%	72%	24,00000%	
				25%			100%	100%	25%	28%	7,00000%	
	Obiettivo 4	Migliorare l'efficienza dell'attività amministrativa dell'Ente con riferimento alla tempistica dei pagamenti		33%	Riduzione in giorni dei tempi di pagamento (indice di tempestività dei pagamenti, Baseline - 17,19)	-1 gg (80%) - 2gg (100%)	15,9	85%	28%	72%	20,40000%	
				25%			15,9	85%	21%	28%	5,95000%	
	Totale											93,18%
	Obiettivi individuali VI - 20%											
	Obiettivo 1		NA									
	Obiettivo 2											
	Performance Ente VE - 10%											
	99,45%											
	PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)											
	94,00%											
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE (VA)	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		VDS SCHEDA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI DIRIGENTE									Punteggio Realizzato
												98,00%

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

PERFORMANCE COMPORTAMENTALE (VA)	COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	VDS SCHEDA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI DIRIGENTE									Punteggio Realizzato
											98,00%

Nei rispettivi ambiti gli obiettivi di Direzione (VO) e gli obiettivi Ente (VE) hanno un identico peso percentuale

In mancanza di obiettivi individuali il peso sarà: VO 87% - VE 13%

	Peso	Punteggio Realizzato
Performance di risultato (VR)	60,00%	56,40%
Performance comportamentale (VA)	40,00%	39,20%
Performance complessiva (PC)	VR*60%+VA*40%	95,60%